

11. ஹெர்ஸ்பர்க்கின் இருகாரணி ஊக்கக் கோட்பாட்டை விளக்கு.
12. தலைமை பற்றிய முக்கிய கோட்பாடுகளை விவரி.
13. குறைதீர் ஆலோசனை என்பதன் பொருள் மற்றும், வகைகளை விவாதி.

Register Number :

Name of the Candidate :

**5 9 7 5**

**M.A. DEGREE EXAMINATION, 2012**

(PUBLIC ADMINISTRATION)

(SECOND YEAR)

(PAPER - X)

**650. HUMAN RESOURCES MANAGEMENT**

(Optional)

December ]

[ Time : 3 Hours

Maximum : 100 Marks

**SECTION - A** (5 × 8 = 40)

*Answer any FIVE questions in about  
300 words each.*

*ALL questions carry EQUAL marks.*

1. Discuss the importance of Human Resource Management.
2. Bring out the methods of Man Power Planning.

**Turn Over**

2

3. Explain the need hierarchy theory of motivation.
4. Write a note on Group Dynamics.
5. Describe the different styles of leadership.
6. What is communication? Explain.
7. Write briefly on Time Management.
8. Analyse the reasons for employee's stress.

**SECTION - B** (3 × 20 = 60)

*Answer any THREE questions in about  
1,200 words each.  
ALL questions carry EQUAL marks.*

9. Bring out the modern trends of Human Resource Management.
10. Discuss the significance and role of Human Resource Management in Organisation.
11. Explain Herzberg's Two Factor Theory of Motivation.
12. Describe the main theories of leadership.
13. Discuss the meaning of counselling and its types.

3

**தமிழாக்கம்**

**பிரிவு - அ** (5 × 8 = 40)

எவையேனும் **ஐந்து** வினாக்களுக்கு விடையளிக்கவும்.  
**அனைத்து** வினாக்களுக்கும் **சம** மதிப்பெண்கள்.

1. மனிதவள மேலாண்மையின் முக்கியத்துவத்தை விவரி.
2. மனித ஆற்றல் திட்டமிடல் முறைகளை வரையறு.
3. தேவைப் படிநிலை ஊக்கக் கோட்பாட்டை விளக்கு.
4. குழுச் செயல்பாடு மற்றும், முரண்பாடுகள் பற்றி குறிப்பெழுது.
5. தலைமையின் பல்வேறு பாணிகளை விவரி.
6. செய்தித் தொடர்பு என்றால் என்ன? விளக்குக.
7. கால மேலாண்மை பற்றிச் சுருக்கமாக எழுது.
8. பணியாளர்களுக்கு மனஅழுத்தம் ஏற்படுவதற்குரிய காரணங்களைப் பகுப்பாய்க.

**பிரிவு - ஆ** (3 × 20 = 60)

எவையேனும் **மூன்று** வினாக்களுக்கு விடையளிக்கவும்.  
**அனைத்து** வினாக்களுக்கும் **சம** மதிப்பெண்கள்.

9. மனிதவள மேலாண்மையின் இன்றைய நிலையை வரையறு.
10. மனிதவள மேலாண்மையின் முக்கியத்துவம் மற்றும், அமைப்பில் அதன் பங்கினை விவாதி.

**Turn Over**