

Total No. of Pages: **2**

**6175**

Register Number:

Name of the Candidate:

**M.A. DEGREE EXAMINATION May 2015**

**(PUBLIC ADMINISTRATION)**

**(SECOND YEAR)**

**650: HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time: Three hours

Maximum: 100 marks

---

**SECTION – A**  
**Answer any FIVE questions.**

**(5 × 8 = 40)**

1. Explain the nature of Human Resource Management.
2. Discuss the role of Human Resource Development.
3. State the forms of Manpower Planning.
4. Explain the features of motivation.
5. Examine Alderfer theory of Motivation.
6. Write a note on conflicts in organization.
7. How to make communication effective?
8. Bring out the significance of Human Engineering.

**SECTION – B**  
**Answer any THREE questions.**

**(3 × 20 = 60)**

9. Analyse the scope of Human Resource Management.
10. Explain the methods of Manpower Planning.
11. Examine Maslow's Motivation Theory.
12. Describe the styles of Leadership.
13. Write an essay on Job Analysis and Evaluation.

**தமிழாக்கம்**

பகுதி - அ

எவையேனும் ஜந்து வினாக்களுக்கு விடையளிக்கவும்.

**(5 × 8 = 40)**

1. மனிதவள மேலாண்மையின் தன்மையை விளக்குக்.
2. மனிதவள மேம்பாட்டின் பங்கு பணியினை விவாதிக்க.
3. மனித சக்தியை திட்டமிடுதலின் வகைகளை குறிப்பிடுக.
4. செயலுாக்கத்தின் அம்சங்களை விளக்குக்.
5. செயலுாக்கத்தின் ஆல்டர்பர் கோட்பாட்டை ஆராய்க்.
6. அமைப்பில் சச்சரவுகள் பற்றி ஒரு குறிப்பு வரைக.
7. தகவல் தொடர்பை செயல்திறன்பட ஆக்குவது எவ்வாறு?
8. மனித பொறியமைப்பின் முக்கியத்துவத்தை வெளிக்கொண்க.

பகுதி - ஆ

எவையேனும் மூன்று வினாக்களுக்கு விடையளிக்கவும்.

**(3 × 20 = 60)**

9. மனித வள மேலாண்மையின் பரப்பெல்லையை பகுத்தாய்க்.
10. மனித சக்தியை திட்டமிடுதலின் வழிமுறைகளை விளக்குக்.
11. மாஸ்லோவின் செயலுாக்க கோட்பாட்டை ஆராய்க்.
12. தலைமையின் பாணிகளை விவரிக்க.
13. வேலை பகுப்பாய்வு மதிப்பீடு பற்றி ஒரு கட்டுரை வரைக.

%%%%%%%%%