

Total No. of Pages: 2

6267

Register Number:

Name of the Candidate:

M.A. DEGREE EXAMINATION, May 2015

(RURAL MANAGEMENT)

(FIRST YEAR)

530: HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

Time: Three hours

Maximum: 100 marks

SECTION - A

Answer any FIVE questions

(5 × 8 = 40)

1. Define – HRD.
2. Need for investment in education.
3. HRD and Nutrition related-Explain.
4. What are the preventive and curative services?
5. Steps involved in planning.
6. How to train people for Business activity.
7. Mention few Human Resource institutions.
8. Discuss non formal education.

SECTION - B

Answer any THREE questions

(3 × 20 = 60)

9. Briefly explain the National Rural literary mission.
10. Briefly explain the factors of Health.
11. Explain some indicators of HRD with example.
12. Explain the status of HRD in developing countries.
13. How to plan for the Development of Rural Area using HRD analysis.

தமிழாக்கம்

பகுதி - அ

எவையேனும் ஐந்து வினாக்களுக்கு விடையளிக்க

(5 × 8 = 40)

1. மனிதவளம் என்றால் என்ன?
2. கல்வியில் முதலீட்டின் அவசியம் யாது?
3. சத்துணவும் மனிதவளமும் விவரி.
4. தடுப்பு மற்றும் குணப்படுத்தும் முறைகளை விவரி.
5. திட்டமிடுதலின் வழிமுறைகள் யாது?
6. வாணிபத்திற்கான பயிற்சி முறைகள் யாவை?
7. மனிதவள நிறுவனங்கள் சிலவற்றை எழுதுக.
8. முறைச்சாரா கல்வியினை விவரி.

பகுதி - ஆ

எவையேனும் மூன்று வினாக்களுக்கு விடையளிக்க

(3 × 20 = 60)

9. தேசிய ஊரக கல்வி குழுவினை விவரி.
10. சுகாதாரத்தின் அவசியம் மற்றும் காரணிகளை விவரி.
11. மனிதவளத்தின் காரணிகளை உதாரணத்துடன் விவரி.
12. வளரும் நாடுகளில் மனிதவளம் விவரி.
13. மனிதவளத்தினை பயன்படுத்தி ஊரக வளர்ச்சி எவ்வாறு அடைதல் விவரி.

\$\$\$\$\$\$\$